

Antwoord van Paul De Meester op de vraag of er enkel vakbondsleden in het CPBW mogen zetelen :

Van: De Meester Paul [<mailto:Paul.DeMeester@vsko.be>]

Verzonden: vrijdag 14 oktober 2011 14:00

Aan: Wendy Symoens

CC: Ruymbeke Hugo; Humblet Celina; Werbrouck Elien

Onderwerp: RE: vraag ivm CPBW

Dag Wendy

Dit was mijn vermoeden: Op de vraag "Mogen er in het CPBW enkel vakbondsleden zetelen?" is het antwoord: volgens de regelgeving moet een lid van het CPBW geen vakbondslid zijn, maar vermits de vakbonden de kandidatenlijsten indienen bepalen zij wie de kandidaten zijn. Zij zullen in de praktijk enkel vakbondsleden op hun lijsten opnemen.

Hetzelfde geldt trouwens voor de lokale onderhandelingscomités (LOC's).

Het oprichten van een Comité voor preventie en bescherming op het werk volgt uit een federale verplichting.

Via http://www.werk.belgie.be/detailA_Z.aspx?id=808 kom je er meer over te weten. Als je doorklikt op de link [comités voor preventie en bescherming op het werk](#) lees je onder meer

Wat wordt verstaan onder comité voor preventie en bescherming op het werk?

Onder comité voor preventie en bescherming op het werk wordt in de eerste plaats verstaan het comité dat bij de sociale verkiezingen door de werknemers werd verkozen. Indien er geen comité verkozen is, neemt de vakbondsafvaardiging in het bedrijf de rol van het comité over en indien er ook geen vakbondsafvaardiging is, moet de werkgever zijn werknemers rechtstreeks raadplegen over de aangelegenheden die hun welzijn op het werk aanbelangen.

De leden van het CPBW worden dus verkozen in het kader van de sociale verkiezingen. De richtlijnen voor de sociale verkiezingen 2012 mogen jullie vermoedelijk verwachten in november 2011.

Die zullen (op de data na nauwelijks verschillen van de richtlijnen van de vorige sociale verkiezingen, die je vindt via dit zoekpad:

<http://ond.vsko.be> > Mededelingen > Varia > [Sociale verkiezingen 2008: ondernemingsraden en comités voor preventie en bescherming op het werk](#)

De verkiesbaarheidsvoorwaarden lees je op pagina 7 van 28 van die richtlijnen:

5 Verkiesbaarheidsvoorwaarden

Om als afgevaardigde van het personeel verkiesbaar te zijn, moeten de werknemers aan de volgende voorwaarden voldoen:

- a) ten minste 18 jaar oud zijn; de afgevaardigden van de jeugdige werknemers evenwel moeten ten minste 16 jaar oud zijn en mogen de leeftijd van 25 jaar niet bereikt hebben op de datum van de verkiezingen;
- b) geen preventieadviseur⁵ van de Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDPBW) zijn;
- c) geen deel uitmaken van het leidinggevend personeel;
Tot het leidinggevend personeel behoren de leden van de inrichtende macht/het schoolbestuur, de bevorderingsambten en de selectieambten.
- d) sedert tenminste zes maanden ononderbroken tewerkgesteld zijn in de TBE/JE op de dag van de verkiezingen of tenminste gedurende 9 maanden verspreid over 2007;
- e) de leeftijd van 65 jaar niet hebben bereikt.

De oorzaken van schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst hebben geen invloed op de anciënniteitsvoorwaarden.

De voorwaarden van verkiesbaarheid moeten vervuld zijn op de datum van de verkiezingen.

Het vermoeden waarover ik schreef wordt bevestigd op pagina 10 van 28 waar je leest: Indiening van de kandidatenlijsten door de representatieve werknemersorganisaties.

met hartelijke groeten

Paul De Meester
STAFMEDEWERKER

Guimardstraat 1
B-1040 Brussel
+32 (0)2 507 06 85
+32 (0)487 90 54 70
paul.demeester@vsko.be
www.vvkbao.be

katholiek
basisonderwijs

100
jaar

Inspiratie door verbondenheid